

Na je vijftigste afgeschreven zijn voor de arbeidsmarkt? Simone Wortelboer en Alex Mulder willen er niets van horen. Met 50Dus bereiden zij vijftigplussers juist voor op een nieuwe carrière.

TEKST: MARJON HOOGESTEGER FOTO'S: KATJA POELWIJK

# 'Vijftigplussers staan volop in het leven'

doen bij ons een beroepskeuzetest, we kijken welke talenten ze hebben of kunnen ontwikkelen, en laten ze nieuwe kennis opdoen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat ze gedetacheerd worden bij een bedrijf, waar ze een driejarig leer-werktraject volgen. Na afloop kunnen ze in vaste dienst treden. Zo maken wij van afgeschreven vijftigplussers de nieuwe young professionals!

50Dus ontwikkelde een eigen werkwijze, waardoor de vijftigplusser goed bij de functie en de opdrachtgever past. 'Wanneer een klant een vacature heeft, maken wij een gedragsprofiel van zijn beste werknemers in die functie', legt Simone uit. 'Ook van onze kandidaten maken wij zo'n profiel. Vervolgens leggen we de profielen naast elkaar en zoeken we naar een match. We kijken specifiek naar motivatie en doorzettingsvermogen. Zo sluiten we uit dat iemand eigenlijk niet geschikt is voor de functie.'

**UITROLLEN** 50Dus startte afgelopen september. 'Inmiddels hebben we onze eerste kandidaten geplaatst en werken we hard aan nieuwe opdrachten', vertelt Simone trots. 'Uiteindelijk is ons doel dit concept uit te rollen naar andere groepen die gestigmatiseerd worden op de arbeidsmarkt.' Alex vult aan: 'Hoogbegaafden en alleenstaande moeders bijvoorbeeld. Maar eerst gaan we 50Dus goed van de grond krijgen!'



50DUS.NL

**Z**e zijn oud, uitgeblust, hun kennis is niet meer up-to-date en hun flexibiliteit laat ook te wensen over. Dat is in een notendop het heersende beeld over vijftigplussers op de arbeidsmarkt. Een beeld dat behoorlijk rammelt, zeggen de Zoetermeerse ondernemers Simone en Alex. 'Vijftigplussers staan volop in het leven. Ze zijn betrokken, zelfstandig, loyaal, leerbaar, hebben meer doorzettingsvermogen dan jongeren én bovendien levenswijsheid', somt Simone hun kwaliteiten op. Desondanks zag ze in haar vorige functies, waarin ze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk begeleidde, steeds vaker werkloze vijftigplussers die maar niet aan de bak kwamen. Om deze groep een tweede carrière te bieden, richtte ze samen met Alex 50Dus op. Alex noemt het onzin dat vijftigplussers niet meer zouden willen leren. 'Alleen hebben ze vaak al heel lang in een bepaalde functie gezeten en kunnen ze alleen dát werk. Wij helpen ze geschikt te maken voor een nieuw beroep. Ze



### **Starter van het Kwartaal**

De Rabobank kiest vier keer per jaar een Starter van het Kwartaal. De winnaar krijgt o.a. een interview in Dichterbij. Ben jij een gepassioneerde, vernieuwende of onderscheidende ondernemer? Meld je aan! Meer info? Stuur je vraag naar: [startersdesk.denhaag@rabobank.nl](mailto:startersdesk.denhaag@rabobank.nl).